

Til
bestyrelsen ved
Ringkjøbing Gymnasium

14.12.2017

Referat af bestyrelsesmøde på Ringkjøbing Gymnasium den 13.12. 2017

Fraværende: John G. Christensen

1. Godkendelse og underskrivelse af referat fra sidste møde.

Referatet godkendt og underskrevet.

2. Siden sidst – samt opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde.

- VUC-bygningen

Der er desværre intet nyt ift. sidste møde.

- Infomøderne på folkeskolerne uge 45-47 og brobygningen fra 10. klasserne

Det er gået rigtig fint med begge dele. Infomøderne på folkeskolerne for 8. klasse eleverne og deres forældre – arrangeret af UU – fungerer rigtig godt.

- APV'en for medarbejderne

Der er både grønne, gule og røde områder. Grønne – vi har særdeles søde og rare elever, der giver meget få problemer i undervisningen sammenlignet med andre skoler. Gule – er områder, hvor vi ligger på niveau med andre skoler. Røde er områder, hvor vi skal kigge på forbedringer, fordi vi her ligger under niveau ift. andre skoler. Der arbejdes med det i samarbejdsudvalget, hvor vi på sidste møde valgte tre områder ud: Mobning blandt kolleger; bedre/mere pædagogisk retning og ledelse; bedre kommunikation og tillid mellem ledelse og lærere. APV'en for TAP-personalet var som for tre år siden næsten problemfri. Rektor orienterede under dette punkt om, at der slås en ny stilling som uddannelsesleder op i foråret. Ledelsen har nu kørt med en mindre i ledelsen i halvandet år og sparet ca. 500 timer/år, men det er ikke holdbart mere.

- 1g'ernes valg af studieretning og klassesdannelsen

Vi havde regnet med et vist frafald fra august (118 nye elever) til studieretningsstarten i november, men det har der ikke været i år. Vi havde i starten af november 119 elever i 1g, som vi har pakket i 4 klasser. Vi overskrider dermed klasseloftet på 28 som gennemsnit af de 4 klasser. Men vi har skrevet til UVM og forklaret, at vi dels deler de store klasser i mange fag/timer; dels kan sætte en ekstra lærer på i andre timer fremover. Samt at vi igen skal optages på det såkaldte "undtagelsesbilag" til AGV-instruksen, hvor gymnasierne på denne liste (under 400 årselever) har mere fleksible regler ift. max. 28 som gennemsnit i klasserne. Det er vi nu blevet lovet af UVM.

- Factory Tours

Rektor orienterede om dette nye initiativ, der har ført til spændende samarbejder med en række lokale virksomheder om de naturvidenskabelige fag: Arla, Højmark Laboratoriet, Vestas, RAH og KP Komponenter.

- **Elevernes reaktion på ændring af alkoholpolitikken.**

Rektor orienterede om forløbet, hvor man måtte respektere elevernes engagement. Der var afholdt møde med elevrådet og en efterfølgende morgensamling, hvor rektor forklarede alle elever om baggrunden for nødvendige ændringer og fik opklaret en del misforståelser. Elevrepræsentanterne kunne bekræfte, at der nu var ro på igen.

3. Orientering om det forventede resultat for 2017

Vicerektor HJ gennemgik bilag 3 og 3a med følgende forklaringer:

Der har været en noget større indtægt end forventet på 541 tkr. Det skyldes, at vi har haft 5-6 elever mere end forventet. Vi har ikke som tidligere mistet nogen fra 1g indtil nu, selvom de nuværende 118 elever ikke er de samme som før sommerferien. Vi fik i august også ekstra 3 elever til 3g – tilflyttere. Begge dele var svære at forudse. Hvis det havde været omvendt – 5-6 elever mindre - havde vi manglet 541 tkr ift. budgettet. Vore lønomkostninger har været 847 tkr mindre end forventet. Det skyldes især, at vi ikke udbetalte for overarbejdstimer fra sidste skoleår i sommer, men i stedet lod en del lærere afspadsere disse overtimer i dette skoleår for at skabe timer til en ekstraordinær situation. Derudover gik en del ældre, dyre lærere på pension (på slutløn og med aldersreduktion). Gennemsnitslønnen for lærerne er altså faldet. Vi har haft et noget mindre forbrug på bøger end forventet – der er kun købt for 135 tkr mod forventet 250 tkr som sidste år. En del faggrupper har nok afventet reformen med nye fagbilag og eksamensformer, inden de køber nye bøger. En del skyldes, at vi i højere grad bruger I-bøger, der er billigere ”på den korte bane”, men nok dyrere ift. bøger over længere tid. Vi fastholder derfor samme beløb til bøger – 250 tkr – næste år. Vi har haft en ekstraordinær renteudgift på 260 tkr. ifbm. med indfrielsen af den sidste gæld på huslånet, som skyldes, at vi måtte betale for at komme ud af den rentesikring, som vi havde sammen med huslånet. Fremover vil vi ikke have renteudgifter overhovedet, da lånet er indfriet. Vi har i år ikke haft ekstraordinære store udgifter på bygningen eller materiel. Hertil kommer så vores normale ”buffer” på 200 tkr til selyforsikring, hvor der ikke har været udgifter til endnu. Vi har altså virkelig haft ”medvind på alle cykelstier” og får derfor et forventet overskud på ca. 1,7 mio kr. Bestyrelsen var naturligvis glade for, at vi har en særdeles god økonomi, der gør, at vi ikke skal spare ekstra, nye steder næste år. Men der var også en god drøftelse af principperne for vores meget forsigtige budgetlægning, der typisk giver et større overskud end forventet. Rektor redegjorde for drøftelsen om dette på SU-mødet sidste uge og fortalte bestyrelsen, at vi næste år ville bruge flere penge til en del områder, hvor det kunne gøres bedre med flere midler. Lektieværksted, SFA, dobbeltlærer til store klasser, flere ressourcer til pædagogisk ledelse og udvikling osv. Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning og konstaterede, at det igen var et meget flot resultat, der gjorde, at vi stod stærkt til de kommende års vedvarende besparelser. Der er ikke andre gymnasier i Danmark, der er gældsfrie og dermed ikke har renteudgifter fremover. Bestyrelsen fastslog også, at det var vigtigt at have en god likviditet.

4. Drøftelse og beslutning af budget for 2018

Bestyrelsen godkendte ledelsens forslag til budget for 2018, hvor der budgetteres med et overskud på 453 tkr. Der blev redegjort for de forudsætninger og principper, der ligger bag

budgetlægningen. Der er rigtig mange faktorer, der kan påvirke udviklingen ift. en budgetlægning.

5. Drøftelse af fremskrivning af ”budget” for de kommende år.

Som bilaget viser, fortsætter 2 % besparelserne i de næste 4 år. Dvs. vi mister ca. 700 tkr hvert år fremover. Så vi skal tænke os godt om i de kommende år.

6. Drøftelse og beslutning af nye retningslinjer for gaver, repræsentation og personale forplejning.

Bestyrelsen tilsluttede sig de nye retningslinjer, som var blevet anbefalet / forlangt af revisoren. De nye retningslinjer lægger sig meget tæt op af statsrevisorens anbefalinger.

7. Persondataforordningen – pr 1.4.2018 – hvor er vi nu?

Rektor forklarede om den nye forordning, hvor vi f.eks. skal have en medarbejder, der har styr på dette område – en såkaldt DPO - Data Protection Officer. Det bliver vores IT-medarbejder, der allerede har indkøbt ekstra makuleringsmaskiner, idet vi fremover ikke må gennem papirer med elev- medarbejdernavne på. Ikke engang elevernes skriftlige opgaver. Vi skal fra 1. januar også have nye, længere passwords til vores mail osv. Vi skal også have formuleret retningslinjer for, hvor længe man skal / må gemme personoplysninger (personaleoplysninger, elev-fravær, karakterer, eksamensbeviser, billeder osv.). Vi forventer at være – langsomt – klar til 1.4.2018 og vil læne os op af revisorens anbefalinger.

8. Ny bestyrelse pr 1.5.2018 – hvordan og hvornår – evt. vedtægtsændring.

Bestyrelsen besluttede at ændre vedtægterne, så det selv supplerede medlem, der repræsenterer de videregående uddannelser fremover skal udpeges af Århus Universitet – deres afdeling i Herning. Dette ville sikre en lokal forankring og en større interesse for at deltage i bestyrelsesarbejdet på RG. Denne vedtægtsændring kan vi selv foretage. Rektor retter så henvendelse til Århus Universitet og beder dem udpege et medlem. Vi kan derimod ikke ændre i formuleringen på medlemmet udpeget af kommunen. Bestyrelsen besluttede at fastholde udpegningsproceduren for det selv supplerede medlem, der repræsenterer erhvervslivet og forældrekrædsen. Dvs. at den nye bestyrelse ved det første møde efter den 1.5.18 skal drøfte en række muligheder, som rektor derefter kontakter. Rektor og bestyrelsesformanden udarbejder nu den nye vedtægt med denne ene ændring. Der udpeges snart nye medlemmer udpeget af hhv. Region Midtjylland og Ringkøbing-Skjern kommune. Folkeskolelederne har igen udpeget Jan Jensen – skoleinspektør på Tim Skole – som deres repræsentant i bestyrelsen. Efterskolelederne har ikke holdt møde om det endnu.

9. Ændring af ”studie- og ordensreglerne” – jf. ny bekendtgørelse.

Rektor redegjorde for baggrunden for at lave få ændringer i de eksisterende studie- og ordensregler. At der nu var skrevet de påkrævede ændringer ind – især om snyd ved eksamen og en anti-mobbestrategi. Bestyrelsen tilsluttede sig de nye studie- og ordensregler. Rektor vil efterfølgende – udover at opdatere hjemmesiden på dette punkt – besøge alle klasser og orientere om de nye regler.

10. Evaluerings af skolens overordnede værdier og visioner og målsætninger.

Det er 10 år siden, at gymnasiets nuværende værdier, visioner og målsætninger blev fastlagt af den daværende bestyrelse – efter mange drøftelser med medarbejderne og eleverne. Så rektor anbefalede, at vi til efteråret gentog en sådan proces, så både den nye bestyrelse og de mange nye medarbejdere siden da – samt eleverne – igen kunne forholde sig til det og få ejerskab til det – og evt. ændringer. Det tiltrådte bestyrelsen.

11. Evaluering af årets gang – ”Årshjulet” – nåede vi det, vi ville og skulle?

Vi kunne konstatere, at vi har fulgt det såkaldte ”årshjul” og dermed har været igennem alle relevante punkter på rette tidspunkt.

12. Fastlæggelse af mødedatoer for 2018

*Af hensyn til underskrivelsen af årsregnskabet for 2017 og indberetningen af det til statsrevisionen, er det nødvendigt at mødes før påske. **Bestyrelsen mødes derfor den 15.3.2018 kl. 15-17.** Resten af årets mødedatoer fastlægges senere af den nye bestyrelse, der tiltræder den 1.5.2018.*

13. Beslutning om, hvilken information fra dette møde, der skal videregives til institutionens medarbejdere og andre, samt hvorledes dette skal ske.

Alt kan videregives og offentliggøres på skolens hjemmeside.

14. Forslag til dagsordenen til næste møde.

Ingen.

15. Evt.

Intet.

Referent: Rektor Tonny Hansen

Til:

- Formand og repræsentant for erhvervslivet med tilknytning til forældrekræden: Jørgen Iversen, Parallelvej 23, 6960 Hvide Sande
- Næstformand og repræsentant for folkeskolerne: Jan Jensen, Sønderkærvej 6, 6990 Ulfborg
- Regionsrepræsentant: John G. Christensen, Tromsøvej 26, 6950 Ringkøbing
- Repræsentant for Ringkøbing-Skjern Kommune: Peder Sørensen, Heboltoft 27, Velling, 6950 Ringkøbing
- Repræsentant for efterskolerne: Gitte Christiansen, Dejbjerglund Efterskole, Uglbjergvej 10 A, Dejbjerg, 6900 Skjern.
- Repræsentant for de videregående uddannelser: Inger Hauge, Spøttrupvej 61, Tjørring, 7400 Herning
- Medarbejderrepræsentant: Lisbeth Rosendahl Rodenberg, Brandevej 33a, 7330 Brande
- Medarbejderrepræsentant: Søren Ole Madsen, Smedegade 14, 6950 Ringkøbing
- Elevrepræsentant: Næstformand i elevrådet. Christina Givskov Jensen, (3a), Ladegårdsvej 4, 6920 Videbæk.
- Elevrepræsentant: Formand i elevrådet Martine Brumshjerg (2d), Finderupsvej 5 C,01,-1, 6900 Skjern