

Til  
bestyrelsen ved  
Ringkjøbing Gymnasium

19.3.2019

## **Referat af bestyrelsesmøde på Ringkjøbing Gymnasium mandag den 18.3. 2019**

Afbud fra: Martine Brumsbjerg og John G. Christensen.

Dagsorden til mødet:

### **1. Godkendelse og underskrivelse af referat fra sidste møde.**

*Referatet godkendt og underskrevet af de tilstedeværende.*

### **2. Siden sidst – samt opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde.**

- *Resultatet af SRP-opgaverne i år. I år lå vi med 8,0 i gns. – igen – helt i top i benchmarkingen med de sædvanlige mindre gymnasier, som vi har sammenlignet os med i mange år. Så stor ros til lærerne, der har vejledt flot og til eleverne, der har gjort meget ud af denne "svendeprøve".*
- *VUC – nyt? Der forhandles stadig med den samme mulige nye lejer, der så skal flytte ind til august. Der er aftalt nyt møde fredag denne uge.*
- *ETU – elevtrivselsundersøgelsen.*  
*Blev foretaget lige før jul, og vi er i gang med at behandle resultaterne, så vi kan lave både en oversigt og en handleplan, som skal på hjemmesiden. Der er tale om en landsdækkende og ens spørgeramme, så vi kan sammenligne os med en hel del andre gymnasier.*
- *Ansættelse af ny økonomimedarbejder.*  
*Annoncering er i gang, ansættelsessamtaler finder sted i april, så den nye medarbejder kan tiltræde den 1.6. og have en måneds overlap/samarbejde med den nuværende økonomimedarbejder.*

### **3. Godkendelse af regnskab for 2018 – med underskrifter.**

*Revisor Christina O. Skovsen fra Ernst & Young gennemgik regnskabet og revisionsprotokollatet. Årets overskud blev på 1,1 mio kr, hvorefter egenkapitalen nu er på 17,2 mio. kr. RG er særdeles velkonsolideret og har en meget høj likviditetsgrad (148) og ingen gæld. I modsætning til mange andre STX gymnasier (32 % af de 140), som kommer ud med underskud i år. Overskuddet er faldet meget de sidste to år som følge af de vedvarende 2% besparelser. Revisoren kunne også fortælle, at økonomien løbende tilpasses et lavere aktivitetsniveau som følge af faldende elevtal. Produktiviteten er derfor stadig god – målt på antal årsværk pr 100 årselever. Dette kan også bekræftes ved sammenligninger af nøgletal med andre mindre gymnasier. Der sendes efterfølgende en benchmarkingrapport til bestyrelsen, hvor dette kan ses.*

*Der er sket en ændring i postering af ledelsesudgifter, så lønudgifterne til uddannelsesledere nu posteres under "undervisning" og ikke under "ledelse". Derfor falder omkostningerne pr 100 års elever til ledelse og stiger lidt til undervisning.*

*Bestyrelsen godkendte regnskabet med tilfredshed og konstaterede, at der var styr på økonomien, og at gymnasiet var klædt på til de kommende års besparelser. Bestyrelsen*

godkendte også revisionsprotokollatet, hvor der ikke var anmærkninger, men en blank påtegning. Den gennemgående kommentar er: ”Gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger”. Revisoren fortalte også, at der blev lavet ekstra tjek af økonomifunktionen, da gymnasiet ikke har mulighed for den optimale funktionsadskillelse pga. for få medarbejdere i økonomiafdelingen.

#### **4. Orientering om personalets sygefravær i 2018.**

Bestyrelsen konstaterede med tilfredshed, at skolen igen har et meget lavt sygefravær – for 2017 kun 2,7 % - for alle medarbejdergrupper. Det var i 2017 på 1,8 %. Stigningen skyldes fire langtidssygemeldinger, som ikke var arbejdsrelaterede. Bestyrelsen roste personalet for det meget lave sygefravær. Et lavt sygefravær er også et sikkert tegn på et godt arbejdsmiljø og en stor ansvarsfølelse for arbejdspladsen.

#### **5. Orientering om elevtilmeldingen til kommende 1g.**

Rektor orienterede om dette års søgetal – p.t. 99 nye elever til kommende 1g – altså 4 nye klasser. Næsten alle STX skoler i det gamle Ringkøbing Amt er gået lidt tilbage. Samlet set 6 % og set over de sidste tre år har der været et samlet fald i søgningen til STX på 15 % i Region Midtjylland. Det massive offentlige pres for at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse ser ud til at virke. De 99 nye elever er på niveau med sidste års 100. Der kommer normalt ca. 5-7 ekstra elever til frem mod skolestarten i august. Dette er dog mere usikkert i år, da der er 8 elever, der skal til optagelsesprøve. Der er kun 27 drenge blandt de nye ansøgere. Bestyrelsen opfordrede til, at det blev et indsatsområde for næste skoleår, at RG arbejder med flere samarbejdsaktiviteter med områdets folkeskoler – tilbud til deres dygtigste elever / lade gymnasiets elever undervise folkeskoleelever og lign.

#### **6. Justering af budgettet for 2019 – 2020.**

Hvis vi til august stadig kun har 99 nye elever mod de budgetterede 105, vil der mangle ca. 250 tkr. i indtægter for de sidste fem måneder af dette regnskabsår. Budgettet for i år fastholdes, men så har vi forklaringer på, hvorfor resultatet evt. bliver anderledes.

#### **7. Kantine-regnskabet for 2018.**

Kantinen giver stadig et underskud, selvom personalet gør deres bedste. Der er ingen skoler, der kan få kantinen til at løbe rundt, men den kan heller ikke undværes. Den dyreste ret koster 30 kr. Bestyrelsen foreslog, at kantinen kunne tilbyde personalet at købe ”take-away-aftensmad” med hjem – en eller to gange om ugen. Gymnasiet har igen overført penge til kantinen for at få tingene til at nå sammen.

#### **8. Strategiseminar. Orientering om den kommende proces.**

Bestyrelsesformanden orienterede om kontakt til en proceskonsulent, som der aftales møde med i april, hvor bestyrelsesformanden, næstformanden og rektor deltager. Mødet skal afklare, hvad denne proceskonsulent kan tilbyde, og hvad vi ønsker at gennemføre. Skal hovedvægten lægges på vores vision, mission og værdier – eller skal det være et strategiseminar med fokus på, hvordan vi sikrer elevsøgningen fremover – specielt drenge? Skal det være to dage eller én dag, hvor alle arbejder med dette? Bestyrelsesformanden foreslog, at vi også kunne bruge et par økonomi studerende fra HIH – Aarhus Universitet til at lave en undersøgelse af, hvorfor eleverne har valgt RG – og specielt hvorfor andre / drengene ikke gør det.

#### **9. Beslutning om, hvilken information fra dette møde, der skal videregives til institutionens medarbejdere og andre, samt hvorledes dette skal ske.**

*Efter godkendelsen af referatet kan alt videregives og offentliggøres på skolens hjemmeside.*

**10. Forslag til dagsordenen til næste møde.**

*Strategiseminar igen; Den nye elevtrivselsundersøgelse – sammenlignet med naboskolernes.*

**11. Evt.**

*Rektor gjorde opmærksom på, at gymnasiet i august/september kan fejre 40 års jubilæum og derfor planlægger nogle aktiviteter.*

Referent rektor Tonny Hansen

**Til:**

- Formand og repræsentant for de videregående uddannelser: Inger Hauge, Spøttrupvej 61, Tjørring, 7400 Herning
- Næstformand og repræsentant for folkeskolerne: Jan Jensen, Sønderkærvej 6, 6990 Ulfborg
- Repræsentant for Ringkøbing-Skjern Kommune: John G. Christensen, Tromsøvej 26, 6950 Ringkøbing
- Repræsentant for efterskolerne: Kim Skouborg, Vedersø Idrætsefterskole, Vidarhøj 2, Vedersø, 6990 Ulfborg
- Repræsentant for erhvervslivet med tilknytning til forældre kredsen: Eva Kanstrup, Smedegade 12, 6950 Ringkøbing
- Medarbejderrepræsentant: Lisbeth Rosendahl Rodenberg, Brandevej 43, 7330 Brande
- Medarbejderrepræsentant: Søren Ole Madsen, Smedegade 14, 6950 Ringkøbing
- Elevrepræsentant: Formand i elevrådet Martine Brumsbjerg (3b), Finderupsvej 5 C,01,-1, 6900 Skjern
- Elevrepræsentant: Næstformand i elevrådet Mille Frølund Lindekilde (3c), Gl Kirkevej 8, 6920 Videbæk